

Reglamento N° 21

Fecha, 20 de diciembre de 2018

VISTOS Y TENIENDO PRESENTE:

1. La Ley N° 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades.
2. La Ley N° 18.883, Estatuto Administrativo para Funcionarios Municipales.
3. El Decreto con Fuerza de Ley N° 292-19.321, publicado en el Diario Oficial de fecha 27 de septiembre de 1994, que adecua, modifica y establece planta de personal de la Municipalidad de Villarrica.
4. El Reglamento N° 1.675, de fecha 15 de noviembre de 2016, del Ministerio del Interior y Seguridad Pública, que regula el procedimiento para establecer la categoría en que se ubicarán las municipalidades del país, para efectos de determinar el rango de grados que corresponde asignar al cargo de Alcalde, dentro de la Planta Municipal respectiva.
5. La Resolución N° 5185, de fecha 14 de mayo de 2018, de la Subsecretaría de Desarrollo Regional y Administrativo, que establece las categorías en que han sido clasificados los municipios del país, de acuerdo a lo dispuesto en el artículo transitorio del Decreto N° 1.675 de 2016.
6. El Reglamento N° 14, de fecha 20 de septiembre de 2012, que aprueba el "Texto Refundido, Coordinado, Sistematizado y Actualizado del Reglamento de Estructura, Funciones y Coordinación de la Municipalidad de Villarrica"
7. El Decreto Alcaldicio N° 255, de fecha 22 de agosto de 2016, que modifica los grados al personal a contrata que indica.
8. El Decreto Alcaldicio N° 256, de fecha 22 de agosto de 2016, que encasilla al personal municipal de planta en los grados que indica
9. El Reglamento N° 17, de fecha 23 de noviembre de 2017, que aprueba el reglamento de concursos públicos para la Municipalidad de Villarrica
10. El Decreto Alcaldicio N° 7, de fecha 09 de enero de 2018, que encasilla al personal municipal de planta en los grados que indica
11. El Decreto Alcaldicio N° 08, de fecha 09 de enero de 2018, que modifica los grados al personal a contrata que indica.
12. El Decreto Alcaldicio N° 12, de fecha 09 de enero de 2018, que constituye el Comité Bipartito Municipal para el proceso de las nuevas plantas de personal
13. El decreto Alcaldicio N° 149, de fecha 28 de mayo de 2018, que aprueba el escalafón de mérito del personal municipal para el año 2018
14. El Decreto Alcaldicio N° 155, de fecha 31 de mayo de 2018, que aprueba la Política de Recursos Humanos de la Municipalidad de Villarrica
15. El certificado de la Dirección de Administración y Finanzas y de la Dirección de Control Municipal que certifica el límite de gasto de personal para la aplicación del presente reglamento
16. El certificado N° 266, de fecha 20 de noviembre de 2018, del Sr. Secretario Municipal donde se indica la aprobación del presente reglamento por parte del Concejo Municipal, obtenida en sesión ordinaria N° 68, de fecha 9 de octubre de 2018.
17. El certificado N° 293, de fecha 20 de diciembre de 2018, donde se indica la adecuación del reglamento de la Planta Municipal, en las partes específicas que se señalan en la respectiva acta de sesión extraordinaria N° 18, de la misma fecha.
18. El certificado del Sr. Secretario del Tribunal Electoral de la Región de La Araucanía donde consta que no existieron presentaciones por parte de algún Concejal Municipal en contra de la aprobación del presente reglamento.

DICTO LO SIGUIENTE:

REGLAMENTO QUE FIJA LA NUEVA PLANTA DE PERSONAL PARA LA MUNICIPALIDAD DE VILLARRICA

1- Fijese la planta de personal de la Ilustre Municipalidad de Villarrica, como se indica a continuación

| Planta | Cargo | Grado | Nº de Cargos . |
|---------------------------|--|--------------|-----------------------|
| Alcalde | Alcalde | 3 | 1 |
| Directivos | Juez de Policía Local | 5 | 1 |
| | Administrador Municipal | 5 | 1 |
| | Director de Control | 5 | 1 |
| | Secretario Municipal | 5 | 1 |
| | Asesor Jurídico | 5 | 1 |
| | Secretario Comunal de Planificación | 5 | 1 |
| | Director de Desarrollo Comunitario | 5 | 1 |
| | Director de Administración y Finanzas | 5 | 1 |
| | Director de Obras Municipales | 5 | 1 |
| | Director de Unidad de Desarrollo Local | 6 | 1 |
| | Director de Medio Ambiente, Aseo y Ornato | 7 | 1 |
| | Director de Tránsito y Transporte Público | 7 | 1 |
| Profesionales | Profesional Asesor Urbanista | 8 | 1 |
| | Secretario Abogado Juzgado de Policía Local | 8 | 1 |
| | Profesional Genérico | 8 | 3 |
| | Profesional Unidad Asesoría Jurídica | 9 | 1 |
| | Profesional Genérico | 9 | 3 |
| | Profesional Dirección Secplan | 10 | 1 |
| | Profesional Dirección de Control | 10 | 1 |
| | Profesional Dirección de Administración y Finanzas | 10 | 1 |
| | Profesional Genérico | 10 | 4 |
| Profesional Genérico | 11 | 7 | |
| Jefaturas | Jefe de Programas Sociales | 8 | 1 |
| | Jefe de Desarrollo Rural | 8 | 1 |
| | Jefatura Genérico | 8 | 3 |
| | Jefe de Operaciones, Emergencia, Protección Civil | 9 | 1 |
| | Jefe de Turismo | 9 | 1 |
| | Jefatura Genérico | 9 | 5 |
| | Jefatura Genérico | 10 | 6 |
| | Jefatura Genérico | 11 | 7 |
| Jefe Cementerio Municipal | 12 | 1 | |
| Técnicos | Técnico | 9 | 3 |
| | Técnico | 10 | 5 |
| | Técnico | 11 | 3 |
| | Técnico | 12 | 6 |
| | Técnico | 13 | 5 |
| | Técnico | 14 | 2 |
| | Técnico | 15 | 2 |
| | Técnico | 16 | 1 |
| | Técnico | 17 | 2 |
| Administrativos | Administrativo | 11 | 3 |
| | Administrativo | 12 | 2 |
| | Administrativo | 13 | 10 |
| | Administrativo | 14 | 4 |
| | Administrativo | 15 | 4 |

| | | | |
|---|----------|----|------------|
| Auxiliares | Auxiliar | 13 | 8 |
| | Auxiliar | 14 | 10 |
| | Auxiliar | 15 | 3 |
| | Auxiliar | 16 | 4 |
| | Auxiliar | 17 | 4 |
| | Auxiliar | 18 | 3 |
| Mas dos profesionales médicos por 11 horas ley 15.076 | | | 2 |
| Total de cargos | | | 148 |

2- Fijense los siguientes requisitos específicos para el desempeño de los cargos que se detallan a continuación:

| <u>Planta</u> | <u>Cargo</u> | <u>Grado</u> | <u>Requisitos</u> |
|---------------|--|--------------|--|
| Directivo | Director de Control | 5 | Título profesional de Contador público y/o auditor, o Título de abogado, con experiencia profesional mínima de cinco años en municipalidades. |
| Directivo | Director de Administración y Finanzas | 5 | Título profesional de Contador público y/o auditor, o título de Ingeniero Comercial, o Ingeniero Civil, con experiencia profesional mínima de cinco años en municipalidades. |
| Directivo | Director Udel | 6 | Título profesional de Ingeniero Comercial, o Ingeniero Civil, con experiencia profesional mínima de tres años en cargos de nivel profesional o superior en municipalidades. |
| Directivo | Director de Aseo, Ornato y Medio Ambiente | 7 | Título profesional del área de las ciencias ambientales, con experiencia profesional Mínima de tres años en municipalidades. |
| Directivo | Director de Tránsito y Transporte Público | 7 | Título profesional del área de Tránsito, y/o Transporte o Seguridad Vial con experiencia profesional mínima de tres años en municipalidades. |
| Profesional | Profesional Asesor Urbanista | 8 | Título profesional de Arquitecto con experiencia profesional mínima de tres años en municipalidades. |
| Profesional | Profesional Asesoría Jurídica | 9 | Título Profesional de Abogado y experiencia Profesional mínima de dos años en Municipalidades. |
| Profesional | Profesional Dirección de Secplan | 10 | Título profesional de Ingeniero Civil o Contador Público y/o Auditor y experiencia profesional mínima de tres años en municipalidades. |
| Profesional | Profesional Dirección de Control | 10 | Título profesional de Contador Público y/o Auditor y experiencia profesional mínima de cinco años en Municipalidades. |
| Profesional | Profesional Dirección de Administración y Finanzas | 10 | Título profesional de Contador Público y/o Auditor, o Ingeniero Comercial o Ingeniero Civil y experiencia profesional mínima de tres años en municipalidades. |

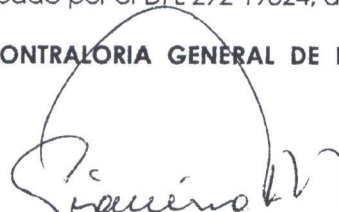
| | | | |
|----------|---|----|---|
| Jefatura | Jefe Desarrollo Rural | 8 | Título técnico o superior una carrera de las ciencias agropecuarias y experiencia mínima de cinco años en municipalidades. |
| Jefatura | Jefe de Programas Sociales | 8 | Título técnico o superior de una carrera del Área de las ciencias sociales y experiencia profesional mínima de tres años en municipalidades en cargos del nivel jefaturas o superior. Acreditar capacitación sobre Estatuto Administrativo para los Funcionarios Municipales y en Ley Orgánica Constitucional de Municipalidades. |
| Jefatura | Jefe de Turismo | 9 | Título de técnico o superior, con experiencia de dos años en cargos del nivel de jefatura o superior en empleos de la administración y/o gestión turística en el sector público o privado. |
| Jefatura | Jefe de Operaciones, Emergencias y Protección Civil | 9 | Título técnico o superior, con experiencia municipal mínima de tres años en cargos del nivel de jefaturas o superior. Acreditar capacitación en materias relacionadas con la protección civil dictados por la Onemi o por el organismo que lo reemplace. |
| Técnico | Técnico | 12 | Uno de los cargos requerirá tener un título técnico o superior del área agropecuaria. |

- 3- El presente reglamento municipal entrará en vigencia desde el 01 de enero de 2019
- 4- La aplicación de los encasillamientos del personal municipal deberá ejercerse dentro de los ciento ochenta días siguientes a la entrada en vigencia del presente reglamento. En caso de que procediere la realización de concursos públicos, estos deberán efectuarse en el plazo de un año contado desde la citada fecha
- 5- A contar de la fecha de vigencia del presente reglamento queda sin efecto la planta del personal de la I. Municipalidad de Villarrica aprobado por el DFL 292-19324, de 1994.

ANOTESE, TOMESE RAZÓN POR PARTE DE LA CONTRALORIA GENERAL DE LA REPUBLICA, COMUNIQUESE Y PUBLIQUESE



NESTOR BURGOS RIQUELME
SECRETARIO MUNICIPAL


GIANINA ROJAS ZANELLI
ALCALDESA(S)

GRZ/NBR/VMA/mrc

Distribución

- Contraloría Regional
- Subdere
- Dirección de Control
- Direc. Adm. y Finanzas
- Oficina de Personal
- Archivo